

4. 지도자 이론

제 8주 1일
지도자이론(1)

지도자 이론

자라나는 지도자는 징조가 있고,
몰락하는 지도자는 증세가 있다.

지도자 Vs. 경영자

| | 경영자 | 지도자 |
|------|----------------------|-------------|
| 업무 | 효율적 운영 | 변화를 추구 |
| 목표 | 주어진 목표 | 목표 창출 |
| 여건 | 조성된 여건 | 여건 조성 |
| 자원 | 확보된 자원 | 자원 확보 |
| 동기부여 | 정해진 평가 기준 | 집념 |
| 태도 | 타당성 검토 | Risk Taking |
| 방식 | 자원의 집중보단 배분에 더 관심 | 우선순위에 집중 |

To be a leader is much more difficult than to be a manager.

지도자 Vs. 경영자의 직업 유형별 행태

| | 지도자 | 경영자 |
|-----|-----|-----|
| 교수 | | |
| 기업가 | | |
| 주부 | | |
| 사원 | | |

Three Factors of a Leader

1. Individual

2. Followers

3. Conditions and Time : **여건과 시운**

역사의 뒤편길을 볼 수 있어야 한다.

Especially, condition does matter.

Example)

태평성세: 변화를 추구하는 사람은 Leader가 될 수 없다.

Eisenhower – Before World War II, not prominent

Patton – Troublemaker except at front line

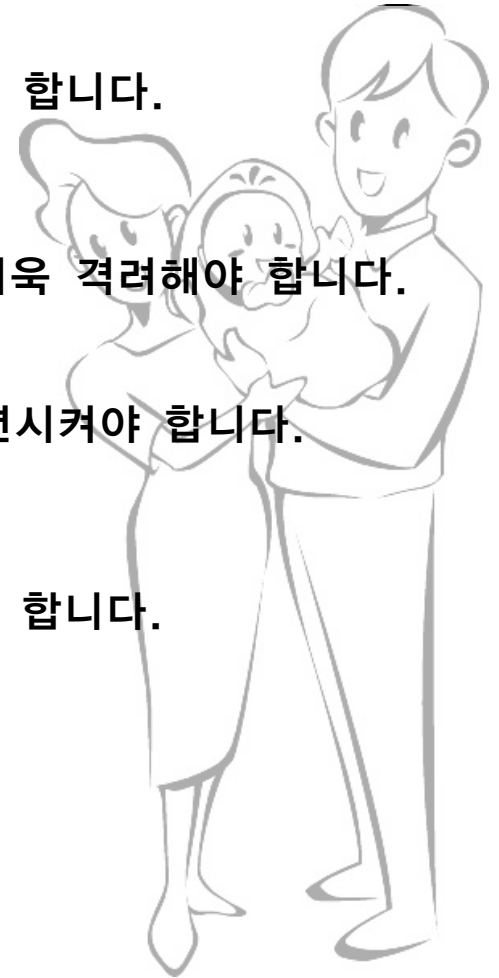
Winston – Failed before World War II

Martin Luther King II – If he talked in 1940's?

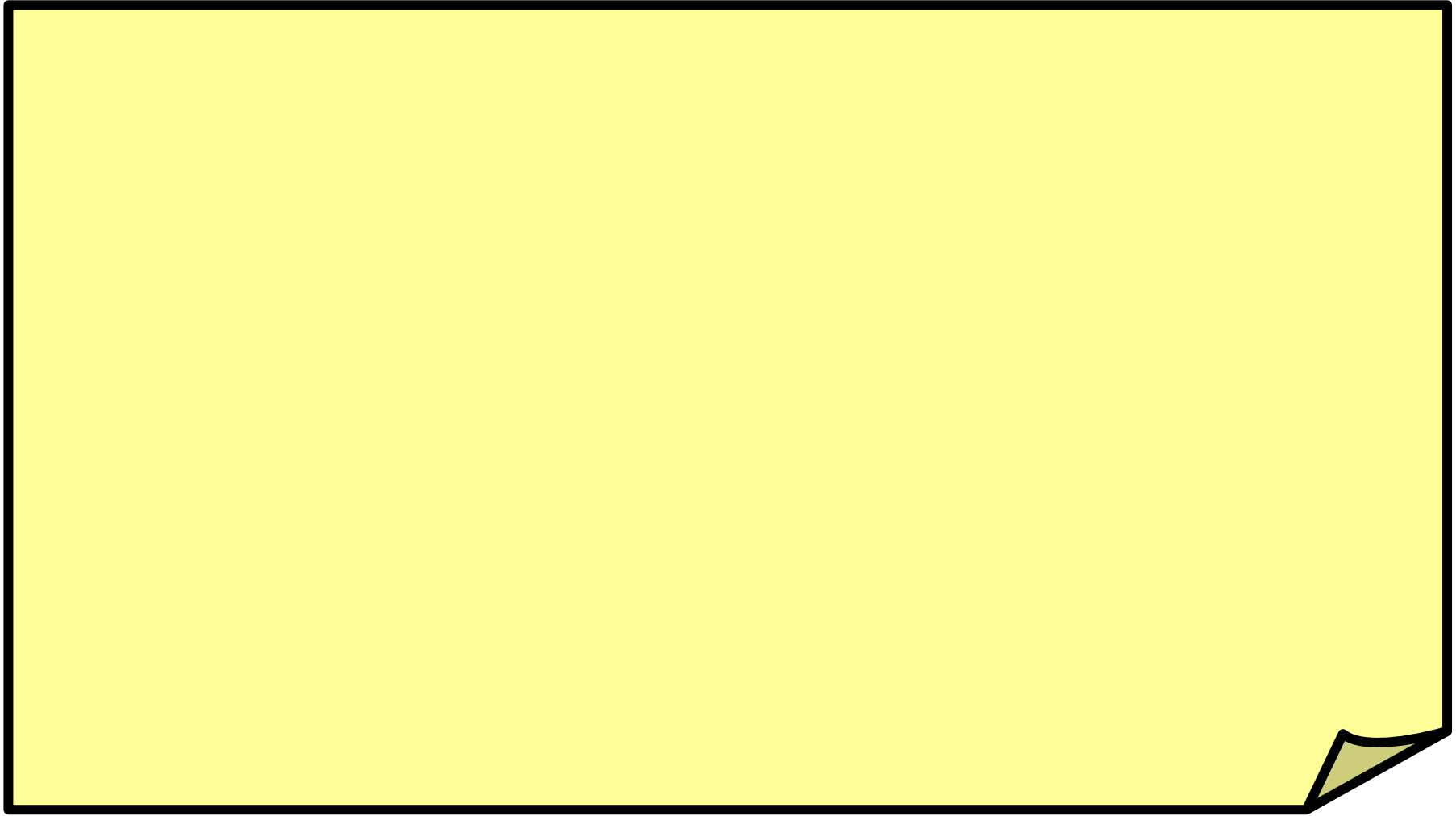
역사의 뒤편길을 볼 수 있어야 한다.

세계지도자 배출을 위한 주부10계명

1. 지도자를 대하듯 자녀를 각듯이 예우해야 합니다.
2. 순종하는 자녀보다 고집이 센 자녀를 집중지원하여야 합니다.
3. 칭찬을 하더라도 남과는 비교하지 말아야 합니다.
4. 작은 일에 성공한 자녀보다 큰 일에 실패한 자녀를 더욱 격려해야 합니다.
5. 선택의 자유, 결단의 고통, 결과에 대한 책임
- 이 모든 과정을 반복 훈련시켜야 합니다.
6. 사람이 주는 상을 탐내지 말라고 가르쳐야 합니다.
7. 지도자의 가장 중요한 덕목은 창의성임을 알려주어야 합니다.
8. 외로움을 극복하는 법을 가르쳐야 합니다.
9. 세계 최고의 전문가가 될 것을 당부하여야 합니다.
10. 최후의 안식처가 되어야 합니다.



제 7주 1시간 정리



4. 지도자 이론

제 8주 2일
지도자이론 (2)

지도자의 자산은 Network

지금부터 약 3분간 자신과 친분관계가 있는 사람의 이름을 종이에 적으시오.

※ 50명 이상 적을 것

- Network
 - Scale
 - Scope
 - Diversity

지도자의 공통점 (1)

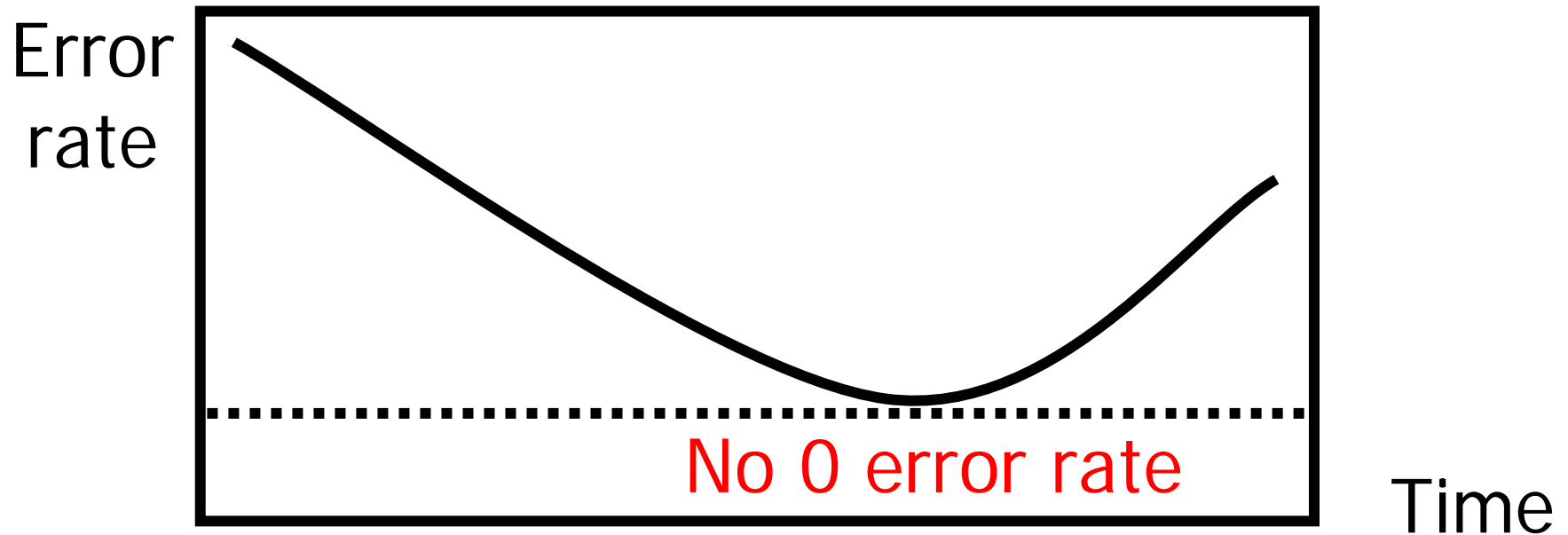
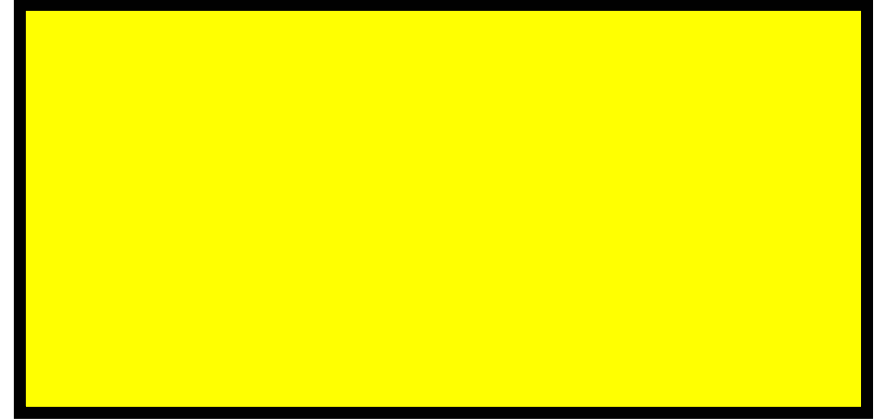
1. Vitality & Endurance (= Good Health)

- Long working hours, Enthusiastic, Passionate
- Example) Ph.D. : Health, Endurance, Brain, Good Topics, Advice, Effort
- **구경이론 (Caliber Theory)**

지도자의 공통점 (2)

2. Decisiveness

- Under Pressure
- Under Uncertainty
- Under Risk



지도자의 공통점 (3)

3. Persuasiveness

- Every leader has many opponents.
- Communication – **축전지 이론**
- **동기 부여(Motivation)**
 - Hunger / Pain / Betterment / Self-satisfaction
 - How would you motivate?
- Dog/ Student / Actress / Professor / **초보자/ 전문가**
- **갈등 해소(Conflict Resolution)**

지도자의 공통점 (4)

4. Intellectual Capacity – 지혜 / 경륜

- a. Intellectual capacity = f (rate of learning)
- b. A function of - 기존 지식 & Assimilation rate
- c. Vocabulary is important.
- d. 능력은 한계에 의해 결정된다.
- e. 전공 이외의 다양한 독서
- f. Induction / deduction
- g. Ability to simplify / integrate
- h. 직감 = Σ (individual experience)

지도자의 공통점 (5)

5. 책임감 (Sense of responsibility)
6. Happy home life
7. Forceful & Intense
8. High interest in human relation = Network
9. Optimistic View
10. Ambitious

제 7주 2시간 정리

