

제 3주 1시간

Leadership vs. Management **- Are they different?**

2006. 9. 19

Leadership vs. Management

- Type of Role

- ✓ **Administration**

- Vision : Set a Goal

- ✓ **Management**

- Plan : Achieve the Goal

- ✓ **Organization**

- Device : Develop the system



Leadership vs. Management

- **Aptitude and Role**

Aptitude Role	Leader	Manager	Engineer
Administration			
Management			
Organization			

Leadership vs. Management

- **What would one think of him/her?**

	Engineer	Manager	Leader
Engineer			
Manager			
Leader			

Leadership vs. Management

- **Are they different?**

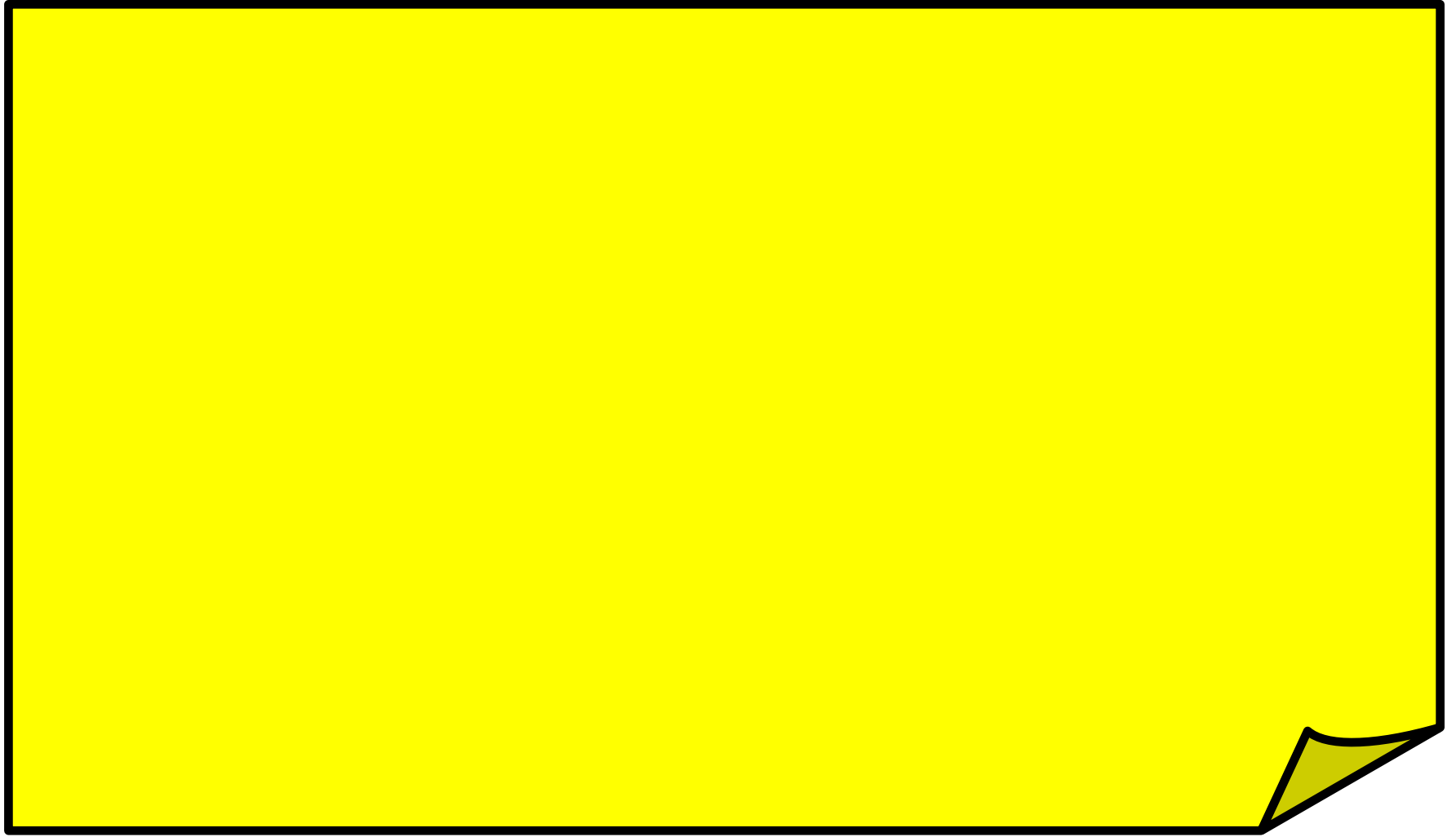
- **Management**

- **Planning and budgeting**
 - Step, timetables, resource
- **Organizing and Staffing**
- **Controlling and problem**
- **Produce a degree of predictability**

- **Leadership**

- **Establishing direction**
 - Developing a vision
- **Aligning people**
- **Motivating and inspiring**
- **Produce change**

제 3주 제 2시간 정리



제 3주 2시간

Manager vs. Engineer

2006. 9. 21

Manager vs. Engineer

• 경영자 VS. 기술자 – 태도(1)

	경영자가 본 기술자는	기술자가 본 경영자는
태도	1. 새로운 지식에만 관심이 있다.	1. 결과만을 중요시한다.
	2. 작업대상을 확대시키는 경향이 있다.	2. 여건만을 강조한다.
	3. 변호사, 의사등과 같이 특수 직업이라고 생각한다.	3. 기술자도 직업의 일종이라고 보고 있다.

Manager vs. Engineer

• 경영자 VS. 기술자 – 태도(2)

	경영자가 본 기술자는	기술자가 본 경영자는
태도	4. 대부분의 기술자는 규칙 또는 주위의 압력이 없으면 큰 성과를 올리지 못한다.	4. 규칙과 압력만을 만들어 낸다.
	5. 하는 일에 비해 보수가 적다고 불평한다.	5. 모든 이익과 업적을 회사로 연결시킨다.

Manager vs. Engineer

• 경영자 VS. 기술자 - 여건

	경영자가 본 기술자는	기술자가 본 경영자는
여건	1. 결과가 확실치 않은 일을 개인적 또는 학문적 흥미 때문에 하고 싶어 한다.	1. 여건이 확보되어야 성과가 좋다고 말은 하지만 실질적 지원은 하지 않는다.
	2. 심사숙고하는 경향이 있다.	2. 신속한 결단을 요구한다.
	3. 자기의 학식과 특수기술을 대외에 자랑한다.	3. 개인의 존재보다는 회사의 잠재력을 대외에 자랑한다.

Manager vs. Engineer

• 경영자 VS. 기술자 - 여건

	경영자가 본 기술자는	기술자가 본 경영자는
창의성	1. 자신이 새로운 아이디어 제시에 전문적이라고 생각하고 있다.	1. 회사 내에 존재하는 모든 문제에 대하여 창의적인 것을 바라고 있다.
	2. 모든 판단의 기준을 확실한 근거에 의해서만 집행하려 하며 단기적인 요인을 무시한다.	2. 경영자는 경영능력이나 방법이나 목적을 돈으로만 환산하며 단기적 안목에서 모든 일을 시행한다고 생각한다.

Manager vs. Engineer

• 경영자 VS. 기술자 - 여건

	경영자가 본 기술자는	기술자가 본 경영자는
문제 해결 능력	1. 주위 환경에 상관 없이 모든 문제를 확실하게 풀고 싶어한다.	1. 신속한 진행만을 원한다.
	2. 항상 완전한 것을 원한다.	2. 항상 이익만을 원한다.
결정 태도	1. 전체적인 결정보다 기술적 요인에 대한 판단을 행한다.	1. 언제 무엇을 어떻게 해야 하는 가만을 결정한다.

Manager vs. Engineer

• 경영자 VS. 기술자 - 여건

	경영자가 본 기술자는	기술자가 본 경영자는
목표	1. 개인적이고 학문적인 명예를 위하여 회사 이익을 저해하는 행동을 한다.	1. 주관적인 목표가 없이 회사의 목표만을 내세운다.
	2. 새로운 기술이나 지식을 흡수하고 난 후에나 만족한다.	2. 생산성, 경제성이 향상 되었을 때만 만족한다.

Manager vs. Engineer

• 경영자 VS. 기술자 - 여건

	경영자가 본 기술자는	기술자가 본 경영자는
목표	3. 행정적인 책임을 회피하는 경향이 있다.	3. 행정적인 일을 개인 향상의 도구로 생각한다.
	4. 경영자에게 항상 더 많은 지원을 요구한다.	4. 공헌하는 방법이 다르다고 생각한다.
	5. 사회적인 공헌도 인정받아야 된다고 생각한다.	5. 기업활동이 결과적으로 사회에 기여한다고 생각한다.
	6. 경영자와 동료로 지내고 싶어한다.	6. 기술자를 더욱 설득시켜야 된다고 생각한다.

제 3주 제 2시간 정리

