

제 4주 1시간

Leadership – “지도자 이론”

2006. 9. 26

Review: 지도자 Vs. 경영자

	경영자	지도자
업무	효율적 운영	변화를 추구
목표	주어진 목표	목표 창출
여건	조성된 여건	여건 조성
자원	확보된 자원	자원 확보
동기부여	정해진 평가 기준	집념
태도	타당성 검토	Risk Taking
방식	자원의 집중보단 배분에 더 관심	우선순위에 집중

지도자 Vs. 경영자

- 결론

**To be a leader is much more difficult
than to be a manager**

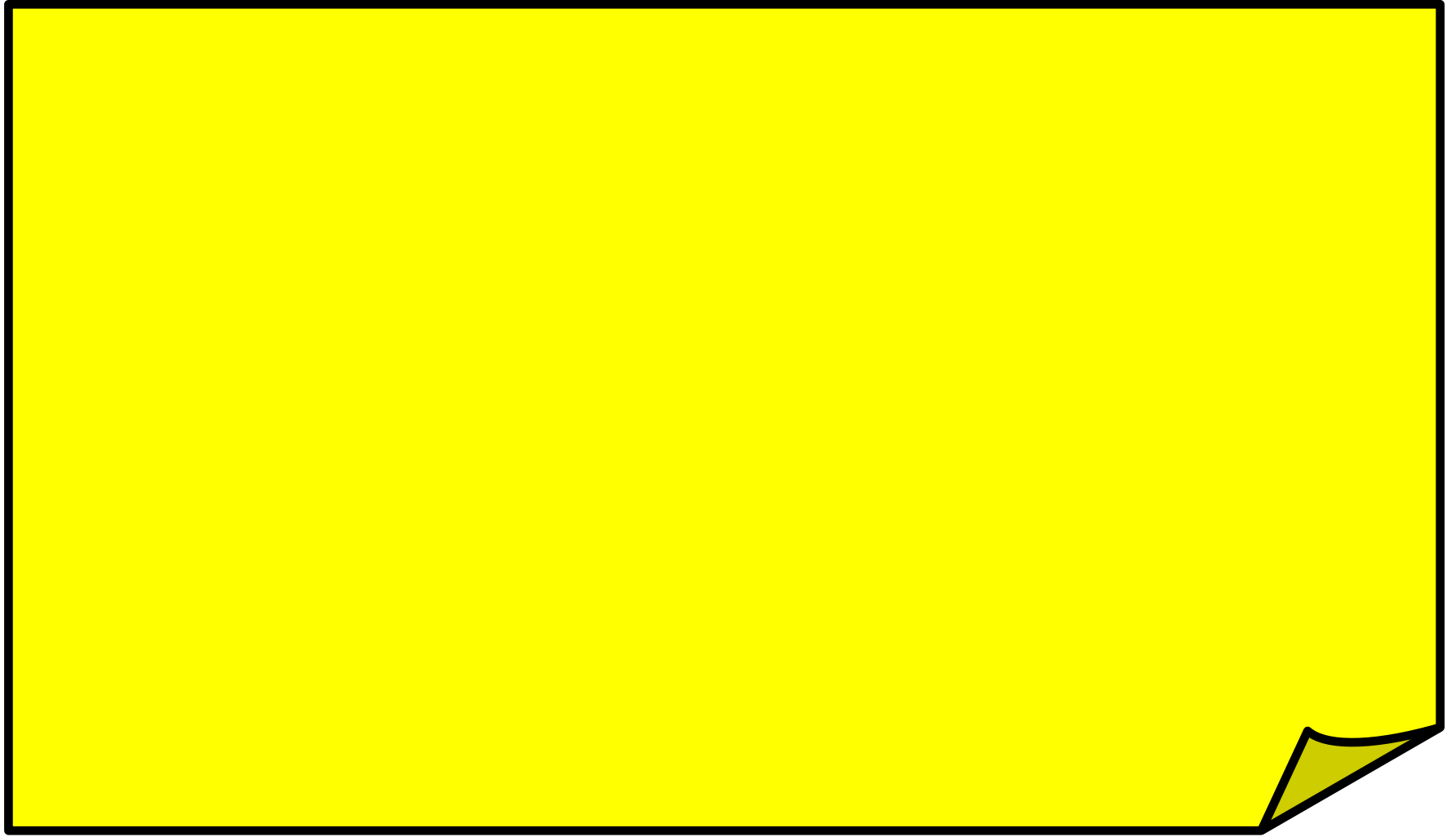
- 명문학교는?

- 경영자-staff 훈련에 충실
- Outsider → 도태

지도자 Vs. 경영자의 직업 유형별 행태

	지도자	경영자
교수	자기이론 주창	해외 우수이론 섭렵
기업가	끝없는 도전	타당성 검토
주부	집안을 일으킴	순종
사원	출퇴근이 따로 없다	사규 철저 준수
대학생	?	?
초중고생	?	?

제 4주 제 1시간 정리



제 4주 2시간

Leadership – “지도자 이론”

2006. 9. 28

Three factors of a Leader

1. Individual

2. Followers

3. Condition & Time : 여건과 시운

→ 역사교육: 역사의 뒀안길을 볼 수 있어야 한다.

→ Achieve sense of history.

Three factors of a Leader

Especially, condition does matter.

Example)

태평성세: 변화를 추구하는 사람은 Leader가 될 수 없다.

“난세가 영웅을 낳는다.”

Eisenhower – Before World War II, not prominent

Patton – Troublemaker except at front line

Winston – Failed before World War II

Martin Luther King II – If he talked in 1940's?

제 4주 제 2시간 정리

